

Formations relatives à la petite enfance

Annonce A12272 mise à jour le 13/03/2026

Description générale

Description de l'activité recherchée

L'acquéreur souhaite intégrer des entreprises dans la formation professionnelle obligatoire ou non, labellisée et/ ou certifiées ou non, autour de la petite enfance en synergie et complémentarité avec ses propres formations.

Les domaines de formation recherchés sont :

- Formation initiale d'assistante maternelle.
- Prévention des risques professionnelles.
- Formation en langue.
- Psychologie de l'enfant.
- Eveil de l'enfant.
- Gestion du stress.
- Communication bienveillante ...

Les entreprises recherchées seront situées sur l'ensemble du territoire hexagonal.

La cible peut être :

- In Bonis ou dans une situation de difficulté.
- Dans une logique ou non, de départ à la retraite rapide ou progressif de son dirigeant.
- Dans une situation de besoin d'adossement à une structure existante lui offrant une assise organisationnelle, de communication et de positionnement.

Raison de l'acquisition

La société est en recherche active afin de réaliser plusieurs acquisitions dans le but d'accroître rapidement son chiffre d'affaires, d'étoffer son offre de prestation, de créer des synergies pour répondre aux besoins de sa clientèle et d'asseoir son assise hexagonale.

Type de société recherchée

Société in bonis ou ayant des difficultés financières

Société recherchée

Taille de la structure recherchée

Nb de collaborateurs	0
----------------------	---

Localisation(s) souhaitée(s)

France

Infos sur l'acquéreur

Informations sur l'acquéreur

CA société	2 000 k€
Nb collaborateurs	25

Description de l'activité de l'acquéreur

- L'acquéreur est un groupe à taille humaine spécialisé dans le secteur de la formation.

- Il réalise un CA de plus de 2 M€, couvre les secteurs suivantes : prévention, langues, communication, bureautique, ...

Complément d'information

Démarche de l'acquéreur

Concernant cette acquisition, l'acquéreur est en **recherche active**

L'acquéreur est ouvert à

- Une reprise totale, le cédant quittant l'entreprise.
- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire.
- Une association minoritaire avec le chef d'entreprise actuel.