

? École Boulle, expérience bois et direction d'entreprise – Recherche PME à reprendre

Annonce A18129 mise à jour le 11/06/2026

Description générale

Description de l'activité recherchée

Le repreneur recherche une entreprise artisanale dans le domaine de l'artisanat de manière générale et plus spécifiquement dans le travail du bois: menuiserie charpente couverture, étudie tout dossiers sérieusement.

Raison de l'acquisition

Une expérience de développement d'une start-up liée au BTP à l'international et une expérience dans le secteur du bois (menuiserie, charpente), avec en plus quelques années passionnantes dans le développement de projets humanitaires liés à l'éducation en Asie, amènent le repreneur aujourd'hui à ce projet de reprendre et développer une entreprise de préférence dans le secteur du bois ou de l'artisanat.

Avec son équipe de conseils, il regarde chaque projet avec grande attention.

Type de société recherchée

Société in bonis

Société recherchée

Taille de la structure recherchée

Nb de collaborateurs	5
Chiffre d'affaires	800 k€

Localisation(s) souhaitée(s)

Seine et Marne, Sarthe, Eure, Seine Maritime, Essonne, Yvelines, Eure et Loir, Orne

Infos sur l'acquéreur

Informations sur le repreneur

Age du repreneur	46 ans
Montant de son apport personnel	300 k€

Formation

Licence de philosophie, Sorbonne Paris IV
CAP Ébénisterie, École Boulle
Master 2 en gestion de projets humanitaires, Institut Bioforce
CRA Formation : les compétences du repreneur,
Réussir sa reprise d'entreprise TPE/PME

Parcours professionnel

Une expérience dans le bois, ébénisterie et restauration de charpente pendant 5 ans.

10 ans dans l'univers startup avec le développement de la filiale asiatique d'une société à Singapour, création du bureau et gestion du P&L, recrutement et formation des équipes, ouverture d'un deuxième bureau à Tokyo.
Management de 20 personnes en direct.

Expérience de gestion de projets humanitaires de 10 ans en Thaïlande et Indonésie, direction de projet avec équipes opérationnelles terrains.

Complément d'information

Remarques, éléments complémentaires

Le repreneur est très attentif aux conditions humaines de la transmission : accompagnement du dirigeant actuel souhaité, maintien du nom, de l'histoire et des équipes en place.

Le cédant peut également rester au capital en minoritaire si cela facilite la transition.

Démarche de l'acquéreur

Concernant cette acquisition, l'acquéreur est en **recherche active**

L'acquéreur est ouvert à

- Une reprise totale, le cédant quittant l'entreprise.
- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire.
- Une association minoritaire avec le chef d'entreprise actuel.