

## Construction dans le neuf, rénovation et extension

Annonce V82783 mise à jour le 21/04/2026

### Description générale

#### Fiche d'identité de la société

Forme juridique	SAS
Ancienneté de la société	Plus de 10 ans
Localisation du siège	Ille et Vilaine

#### Résumé général de l'activité

Société spécialisée en neuf 40%, rénovation 30%, extension et divers 30 %.

Équipes de maçonnerie en interne et sous-traitance des autres lots.

### Éléments chiffrés

Année de référence	2024
Fonds propres	1 230 k€
Dettes financières	145 k€
Trésorerie nette	1 400 k€

En k€/année	2022	2023	2024	2025
CA	4800	7300	6 000	
Marge brute				
EBE	95	350	400	
Rés. Exp.	5	290	320	
Rés. Net	3	230	270	
Salariés			25	

#### Indications concernant les éléments chiffrés

Rémunération dirigeant importante et à retraiter dans le chiffres.

A l'actif du bilan : murs d'exploitation ainsi qu'une trésorerie de 1 400 k€.

Prix de cession des actions (100%) : 2 335 000 € honoraires HT inclus (Prix hors honoraires : 2 200 000 €. Honoraires : 135 000 € HT).

Les honoraires sont à la charge de l'acquéreur.

L'apport du candidat préconisé à 600 k€ peut être minimisé en fonction de la trésorerie d'exploitation excédentaire.

Accès au dossier suite à la signature d'un mandat de recherche (non exclusif) et d'un engagement de confidentialité signés.

## Positionnement concurrence

### Positionnement par rapport au marché

Clientèle de particuliers.

### Points forts

Bonne notoriété.

Entreprise qui est bien structurée : un commercial, un chargé d'affaires, un dessinateur projeteur, un conducteur de travaux, une assistante de direction, chefs d'équipe et compagnons.

## Infos sur la cession

### A propos de la cession de cette entreprise

Type de cession envisagée	Majoritaire
Raison principale de cession	Départ à la retraite
Prix de cession	2 335 k€

L'immobilier est compris dans la cession.

### Profil de repreneur recherché

Profil recherché	Personne physique ou morale
Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur ce dossier	600 k€
Complément	Connaissances métier requises. Prévoir un recrutement dans l'encadrement.