

Solution innovante en prévention-santé visuelle

Annonce V86017 mise à jour le 01/10/2025

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique	SAS
Ancienneté de la société	Entre 5 et 10 ans
Localisation du siège	Paris

Résumé général de l'activité

Acteur innovant de la prévention en santé visuelle BtoB, proposant des solutions sur mesure pour mieux travailler sur écran sans nuire à son capital santé.

Forte de 9 années, l'entreprise se distingue par :

- Une expertise médicale en orthoptie déclinée à titre préventif.
- Une technologie internalisée incluant entre autre de la reconnaissance faciale.
- La création d'un indice individuel pour évaluer le risque de la sur-exposition digital sur le système visuel.
- Une application opérationnelle en webapp et facile à activer sur smartphone.

Avec une croissance stable et des clients relativement fidèles, la société est positionnée pour se développer en Europe ou venir enrichir une gamme de services de prévention BtoB déjà existante.

En plus

La société possède une ou plusieurs **marques** déposées à l'INPI

Éléments chiffrés

Année de référence	2024
Dettes financières	15 k€

En k€/année	2022	2023	2024	2025
CA	42	43	43	

En k€/année	2022	2023	2024	2025
Marge brute	4	15	12	
EBE				
Rés. Exp.	4	15	12	
Rés. Net	4	15	11	
Salariés	1	1	1	

Indications concernant les éléments chiffrés

- Dépôt à INPI de :
2 noms de marques : le nom de la société et le nom d'un programme digital.
1 enveloppe soleau.
- Synthèse stratégique
- Avantages concurrentiels :
L'entreprise se positionne comme un expert niche sur la santé visuelle en entreprise, avec des outils innovants, mesurables et intégrés. Son approche scientifique et sa reconnaissance (Préventica) sont des atouts majeurs.
 - Défis :
Renforcer la notoriété face aux acteurs généralistes.
Prouver le ROI aux entreprises (réduction de l'absentéisme, gain de productivité).
Évoluer vers un modèle scalable (abonnements, partenariats B2B).
 - Leviers de croissance :
Développer des partenariats avec les mutuelles, les ESAT et les éditeurs de logiciels RH.
Internationalisation (marché européen de la QVCT en croissance).
Diversifier l'offre (ex : modules pour les écoles, les seniors).

Positionnement concurrence

Positionnement par rapport au marché

- Enjeux :
La santé visuelle et la prévention des risques liés à l'exposition aux écrans (fatigue numérique, TMS, baisse de productivité) sont des préoccupations croissantes pour les entreprises, surtout avec la généralisation du télétravail et du travail hybride.
- Data :
- 75% des collaborateurs sont touchés par la fatigue numérique (source : Coach for Eyes).
- 28% des arrêts maladie sont liés aux troubles musculo-squelettiques et psychologiques (source : Malakoff Humanis).
- La QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail) est un levier stratégique pour les DRH et les services HSE.
- Tendances :
- Digitalisation des solutions de prévention (applications, chatbots, plateformes SaaS).
- Intégration de la prévention dans les politiques RSE et bien-être au travail.
- Recherche de solutions clé en main, personnalisables et mesurables.

Concurrence

- Concurrents directs :
- Plateforme de bien-être au travail (inclut des modules sur la santé visuelle).
- Solutions de santé mentale et prévention des risques psychosociaux.
- Une société qui offre des ateliers et contenus digitaux sur la santé au travail.
- Startups spécialisées : Ex : EyeSafe, Blink, F.lux (outils de réduction de la lumière bleue).
- Concurrents indirects :
- Formations en ergonomie et santé au travail (organismes comme APAVE, INRS).

- Mutuelles et assurances santé proposant des modules de prévention digitale.

Points forts

- Différenciation de cette entreprise :
- Focus exclusif sur la santé visuelle et la fatigue digitale.
 - Solutions intégrées (chatbot, programme personnalisé, mesure d'impact).
 - Reconnaissance : Médaille d'or Préventica, partenariat avec l'Institut de la Vision.

- Points Forts :
- Expertise médicale et scientifique.
 - Solutions innovantes et primées.
 - Intégration facile dans les outils existants.
 - Approche bienveillante et engageante.
 - Mesure d'impact et données consolidées.
 - Approche préventive et mesurable.
 - Expertise reconnue (Institut de la Vision).
 - Intégration facile et personnalisation.
 - Solutions innovantes et primées.

Points faibles

- Concurrence accrue des acteurs généralistes (Alan, Moodwork).
- Dépendance aux partenariats technologiques.
- Modèle économique à clarifier (abonnements, licences).
- Nécessité de convaincre les entreprises de l'urgence du sujet.
- Notoriété encore limitée face aux géants.

Infos sur la cession

A propos de la cession de cette entreprise

Type de cession envisagée	Majoritaire
Raison principale de cession	Changement d'activité du dirigeant
Prix de cession	80 k€

L'immobilier n'est pas compris dans la cession.

Profil de repreneur recherché

Profil recherché	Personne physique ou morale
------------------	-----------------------------