Plateforme de sourcing et de recrutement augmentée par IA

Annonce V87683 mise à jour le 12/10/2026

Description générale

Désignation de l'actif

Type d'actif	Logiciel
Localisation	Hauts de Seine

Description du logiciel à vendre

Plateforme SaaS complète de gestion et d'optimisation du recrutement intégrant un moteur d'IA propriétaire.

La solution permet :

- L'analyse automatique des CV (extraction structurée, reconnaissance d'informations clés).

- L'enrichissement des profils candidats.

- La gestion complète du workflow de recrutement (offres, pipelines, validations, reporting).

- L'intégration de médias (audio, vidéo) pour valoriser les candidatures.

Un module de sous-traitance permettant à des cabinets ou freelances RH d'intervenir directement dans l'écosystème.

Une architecture 100% scalable (AWS ou autre hébergeur selon le choix du repreneur).

Un code propriétaire, modulable, pouvant être déployé en SaaS, On-Premise ou hybride.

Un espace entreprise + un espace recruteur externe + un espace candidat.

L'actif inclut le code source complet, la propriété intellectuelle, la documentation, l'architecture technique et les environnements nécessaires au déploiement commercial immédiat.

Eléments chiffrés

Eléments chiffrés concernant la cession

Indications concernant les éléments chiffrés

La solution a été développée en interne sur fonds propres, sans exploitation commerciale à ce jour.

Le produit est totalement fonctionnel et prêt pour commercialisation.

Les phases suivantes ont été achevées :

Version bêta (2023).

Version IA (2024).

Version entreprise Europe + recruteurs externes (2025).

La plateforme est techniquement stable, testée par des entreprises pilotes et conçue pour absorber immédiatement un volume élevé d'utilisateurs.

Positionnement concurrence

Positionnement par rapport au marché

Le marché global du recrutement digital comprend :
- ATS traditionnels (TalentSoft, SmartRecruiters, Taleo).
- Solutions de parsing (TextKernel, Sovren).
- Outils RH avec modules de recrutement (BambooHR, Factorial).
- Plateformes IA de matching.

Toutefois, la majorité de ces solutions sont :
- Peu flexibles.
- Coûteuses en licences.
- Non adaptées aux besoins des cabinets indépendants et recruteurs externes.
- Dépourvues d'un module intégré de sous-traitance RH.
- Sans analyse audio/vidéo ni apprentissage continu.

L'entreprise se positionne comme :
- Un ATS moderne + IA.
- 100% propriétaire et déployable en SaaS, On-Premise ou hybride.
- Conçue pour les entreprises à fort volume et cabinets de recrutement voulant leur propre plateforme sans payer de licence.
- Une alternative flexible et agile aux solutions lourdes du marché.
- Une plateforme collaborative permettant la sous-traitance sécurisée et intégrée.

Concurrence

ATS internationaux.

Solutions IA spécifiques.

Solutions locales ATS : Tous sont plus coûteux ou moins personnalisables.

Points forts

Code source complet + IA 100% propriétaire.

Architecture scalable.

Fonctionnalités uniques : audio, vidéo, analyse IA, sous-traitance intégrée.

Expérience utilisateur centrée sur les recruteurs (conçue avec une équipe interne de sourcing).

Déployable en SaaS, On-premise ou hybride.

Solution complète prête à commercialiser.

Valeur ajoutée forte pour entreprises multi-recruteurs et cabinets.

Coûts d'exploitation faibles.

Interface moderne et responsive.

Process de validation managériale optimisé (gains >50% visés).

Points faibles

Pas encore de traction commerciale (sortie récente).

Nécessité d'un effort marketing initial.

Nécessité d'un onboarding client pour l'adoption.

Pas encore d'espace candidat complètement déployé (prévu).

Infos sur la cession

A propos de la cession de ce Logiciel

Raison principale de cession	Actif non stratégique
Complément	Changement de stratégie / volonté de céder un actif technologique finalisé. Le projet a été développé dans le cadre d'un Startup Studio. L'équipe souhaite aujourd'hui se recentrer sur d'autres activités stratégiques et cède donc le logiciel complet afin de permettre à un repreneur RH/Tech de le commercialiser immédiatement.
Prix de cession	150 k€

Profil d'acheteur recherché

Profil recherché	Personne physique ou morale
Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur ce dossier	40 k€
Complément	Cabinet de recrutement souhaitant internaliser un ATS intelligent. Société RH souhaitant proposer un SaaS en marque blanche. Entreprise tech voulant intégrer une solution IA mature dans son portefeuille. Investisseur cherchant un produit clé en main avec fort potentiel de scalabilité. Groupe souhaitant équiper une BU recrutement ou un réseau de recruteurs externes. Idéalement un acteur ayant : - Une force commerciale RH déjà installée. - Une expérience SaaS ou une capacité à industrialiser la commercialisation. - Une appétence pour les produits IA. - Une vision long terme sur le marché ATS / Talent Acquisition.