

## Conception et fabrication sur mesure de poignées

Annonce V88486 mise à jour le 24/04/2026

### Description générale

#### Fiche d'identité de la société

Forme juridique	SARL
Localisation du siège	Isère

#### Résumé général de l'activité

Société spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de poignées de portes et d'ameublement, ainsi que d'autres accessoires métalliques décoratifs.

L'entreprise propose des produits sur mesure, alliant design et qualité et se positionne résolument sur le segment haut de gamme.

En parallèle de son activité industrielle, elle développe également une offre de négoce, distribuant ses créations auprès d'une clientèle locale et nationale.

#### En plus

La société possède une ou plusieurs **marques** déposées à l'INPI

### Éléments chiffrés

Année de référence	2024
Fonds propres	1 050 k€
Dettes financières	70 k€

En k€/année	2022	2023	2024	2025
CA	1250	1150	1 100	
Marge brute				
EBE			7	

En k€/année	2022	2023	2024	2025
Rés. Exp.				
Rés. Net				
Salariés			10	

### Indications concernant les éléments chiffrés

Des retraitements sont envisageables pour le repreneur.

## Positionnement concurrence

### Concurrence

#### Points forts

Antériorité et notoriété.

Stock important (réactivité).

Largeur de gamme.

Fabrication sur mesure.

Fabrication française.

Marché de niche.

#### Points faibles

Faible communication.

Démarche commerciale peu structurée.

Masse salariale élevée / CA.

## Infos sur la cession

### A propos de la cession de cette entreprise

Type de cession envisagée	Majoritaire
Raison principale de cession	Départ à la retraite
Prix de cession	250 k€

L'immobilier n'est pas compris dans la cession.

### Profil de repreneur recherché

Profil recherché	Personne physique ou morale
------------------	-----------------------------

Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur ce dossier

100 k€

Complément

Le repreneur idéal devra être capable de respecter l'histoire et la notoriété de cette entreprise, tout en apportant une nouvelle dynamique.

Il devra accompagner la transition générationnelle, redynamiser et développer l'activité, en s'appuyant sur les équipes en place et sur les fondamentaux solides de l'entreprise.