

Cabinet de recrutement digital structuré

Annonce V89298 mise à jour le 05/03/2026

Description générale

Désignation de l'actif

Type d'actif	Autre actif
Localisation	Paris

Description du l'actif à vendre

Un actif digital structuré dans le secteur du recrutement et des services RH, exploité sous une marque.

Cabinet prêt à exploiter immédiatement.

L'actif comprend :

- Un site internet professionnel opérationnel.
- Un positionnement clair sur le recrutement et l'accompagnement candidats.
- 21 ressources gratuites déjà créées (génération de leads candidats).
- 3 guides digitaux payants prêts à commercialiser.
- Des offres structurées à destination des PME.
- Une offre dédiée aux mandataires immobiliers.
- Les comptes réseaux sociaux associés (Facebook, YouTube).
- Nom de domaine et accès techniques.

Éléments chiffrés

Éléments chiffrés concernant la cession

En k€/année	2024	2025	2026	2027
CA	7	9		
Marge brute				
EBE				
Rés. Exp.				
Rés. Net			0	

En k€/année	2024	2025	2026	2027
Salariés				

Indications concernant les éléments chiffrés

L'activité n'a pas été exploitée sur l'année en cours. Les données financières communiquées correspondent aux périodes d'exploitation antérieures.

Historique d'exploitation :

Activité réellement exploitée (développée à temps partiel) ayant généré un chiffre d'affaires de 7300€ en 2024 et 9700€ en 2025. CA réalisé en placement de candidats.

Important :

Il s'agit d'un actif structuré et opérationnel, non d'une activité automatisée. Son potentiel dépendra de l'exploitation commerciale réalisée par le repreneur.

Un accompagnement à la reprise peut être proposé afin d'assurer une transmission fluide.

Prix de cession : 8500 €.

Positionnement concurrence

Positionnement par rapport au marché

Positionnement généraliste dans le recrutement, en partenariat avec un cabinet qui propose des missions aux consultants indépendants (environ 400 en cours).

Orientation digitale et approche accessible aux PME si travail en direct.

Le business s'appuie sur un modèle léger, combinant prestations de recrutement, ressources candidats et produits digitaux.

Le positionnement permet une adaptation sectorielle selon le profil du repreneur et ses compétences métiers.

Concurrence

Le marché du recrutement est concurrentiel, composé :

- de cabinets traditionnels,
- d'indépendants,
- de plateformes digitales,
- de solutions internes RH.

La concurrence est présente sur l'ensemble du territoire.

La différenciation repose sur :

- une structure digitale déjà en place,
- des ressources candidates existantes,
- des produits digitaux complémentaires,
- une approche adaptable aux PME.

L'actif permet au repreneur de se lancer avec une base structurée, sans phase initiale de création d'outils ou de contenus.

Points forts

Activité déjà exploitée avec chiffre d'affaires réalisé via des placement candidats.

Business développé et structuré à temps partiel, laissant un fort potentiel d'optimisation.

Positionnement clair sur le recrutement et l'accompagnement candidats.

Écosystème digital déjà en place (site professionnel, ressources, offres structurées).

21 ressources gratuites créées et immédiatement exploitables.

3 produits digitaux prêts à être commercialisés.

Offres distinctes pour PME et mandataires immobiliers.

Marque installée et cohérente.

Modèle léger, sans charges fixes importantes.

Possibilité d'exploitation 100 % en ligne.

Accompagnement à la reprise possible.

L'actif permet un démarrage rapide sans phase de construction.

Points faibles

Activité actuellement non exploitée.

Notoriété digitale encore limitée.

Absence d'équipe ou de structure commerciale dédiée.

Développement commercial à structurer pour accélérer la croissance.

Infos sur la cession

A propos de la cession de cette actif

Raison principale de cession	Changement d'activité du dirigeant
Complément	Le cédant souhaite se consacrer à un nouveau projet entrepreneurial local, en lien avec son expertise historique.
Prix de cession	8 k€

Profil d'acheteur recherché

Profil recherché	Personne physique ou morale
Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur ce dossier	8 k€
Complément	Repreneur idéalement issu du secteur du recrutement, des RH ou de l'accompagnement professionnel afin d'assurer un travail de qualité avec les candidats. Convient particulièrement à : - un recruteur salarié souhaitant s'installer, - un cabinet souhaitant renforcer sa présence digitale, - un indépendant RH ou coach emploi. Une capacité à développer commercialement l'activité est essentielle pour exploiter pleinement le potentiel de l'actif.