

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique	SAS
Ancienneté de la société	Plus de 10 ans
Localisation du siège	Calvados

Résumé général de l'activité

Un cabinet de conseil et de formation de référence, spécialisé dans l'accompagnement du changement et la performance humaine.

Fort d'une expertise rare en psychologie du travail, le cabinet jouit d'une antériorité de plus de 20 ans et d'une excellente réputation auprès d'une clientèle fidèle (PME, ETI et Grands Comptes).

Forte présence dans l'univers de la GMS auprès de plusieurs réseaux nationaux.

L'entreprise se distingue par une approche systémique et dispose d'outils propriétaires digitaux (outils d'analyse 180°, parcours de formation certifiants) offrant une forte barrière à l'entrée.

L'entreprise intervient sur l'ensemble du territoire.

En plus

La société possède une ou plusieurs **marques** déposées à l'INPI

Éléments chiffrés

Éléments chiffrés concernant la cession

En k€/année	2023	2024	2025	2026
CA			700	
Marge brute				
EBE			100	
Rés. Exp.				
Rés. Net			70	

En k€/année	2023	2024	2025	2026
Salariés			3	

Positionnement concurrence

Positionnement par rapport au marché

Positionnement Premium : Expertise reconnue en psychologie systémique et management de transition.

Points forts

Modèle Économique Sécurisé : Revenus récurrents via des missions longues, programmes certifiants éligibles au CPF et un portefeuille clients multisectoriel (forte présence historique en GMS).

Actifs Immatériels : Détention de la propriété intellectuelle sur des outils d'évaluation et de formation formatés.

Équipe Structurée : Présence d'une "personne clé" (expert métier) souhaitant s'investir à long terme et capable d'assurer le management opérationnel.

Potentiel de Croissance : Fort levier de développement via la digitalisation (SaaS) des outils existants et le pôle recrutement.

Points faibles

Équipe commerciale dédiée à développer.

Communication et marketing.

Infos sur la cession

A propos de la cession de cette entreprise

Type de cession envisagée	Minoritaire
Raison principale de cession	Adossement industriel
Complément	Le dirigeant souhaite se désengager petit à petit sur 5 ans. Il souhaite s'adosser à un groupe qui cherche une complémentarité pour développer son volume d'affaires et former l'équipe qui reprendra à terme ses parts.
Prix de cession	Le vendeur n'a pas souhaité préciser le prix de cession.
L'immobilier n'est pas compris dans la cession.	

Profil de repreneur recherché

Profil recherché	Personne physique ou morale ou fonds d'investissement
------------------	---