

## Cabinet de consulting / centre de formation

Annonce V91165 mise à jour le 16/06/2026

### Description générale

#### Fiche d'identité de la société

Forme juridique	SAS
Ancienneté de la société	Plus de 10 ans
Localisation du siège	Gironde

#### Résumé général de l'activité

Deux structures complémentaires spécialisées dans le conseil et la formation à destination des entreprises et collectivités, implantées à quelques minutes de la métropole bordelaise.

Fondée il y a plus de 20 ans, l'entreprise est un cabinet de conseil indépendant basé au sud de Bordeaux, reconnue au niveau national pour la qualité et la diversité de ses interventions auprès des entreprises et collectivités.

Porté par une vision systémique de l'entreprise, le cabinet accompagne ses clients sur 7 domaines complémentaires :

- réflexion stratégique,
- organisation fonctionnelle et opérationnelle,
- structuration des ressources humaines et évolution des compétences,
- développement des conditions de travail (QVCT, DUERP, prévention des risques),
- management et accompagnement du changement,
- RSE,
- et développement de l'entreprise apprenante.

#### En plus

La société possède une ou plusieurs **marques** déposées à l'INPI

### Éléments chiffrés

Année de référence	2025
Fonds propres	360 k€
Dettes financières	55 k€
Trésorerie nette	245 k€

En k€/année	2023	2024	2025	2026
CA	1200	950	1 200	
Marge brute	1 200	900	1 100	
EBE	200	-35	150	
Rés. Exp.	150	-45	150	
Rés. Net	150	-40	90	
Salariés	10	10	10	

## Indications concernant les éléments chiffrés

La cession porte ainsi sur l'ensemble des droits sociaux des deux structures complémentaires, toutes deux détenues par la holding.

Les locaux sont situés dans un bâtiment éco-construit de Nouvelle-Aquitaine, au Sud de la métropole Bordelaise, pour un loyer mensuel de 1 900 € HT (bail précaire de 3 mois reconductible), avec mise à disposition de salles de réunion et de services communs.

Un accompagnement du repreneur par le cédant sera négociable avec ce dernier.

La marge brute calculée correspond à une approche économique et non uniquement comptable. Ainsi, la sous-traitance est ici remontée pour être prise en compte dans le calcul de la rentabilité du cycle achat/vente.

Les données bilancielle ici présentées correspondent aux données consolidées comptabilisées à partir de la clôture 2025. La consolidation ne tient ici pas compte des aspects intragroupes et fiscaux.

L'endettement MLT s'entend ici hors CCA.

## Positionnement concurrence

### Positionnement par rapport au marché

La structure réalise entre 200 et 250 missions par an, auprès d'une clientèle variée allant de la TPE aux grands comptes nationaux, tous secteurs confondus, hors banque et grande distribution.

Environ 20% de la clientèle de l'entreprise est récurrente et le cabinet commercialise son activité via trois canaux : réponse à appels d'offres publics, recommandation réseau et fidélisation clients.

### Points forts

Structuration de l'entreprise : La structure s'appuie sur une équipe de 10 consultants salariés, polyvalents et expérimentés, complétée par 10 intervenants externes mobilisés sur des expertises spécifiques avec lesquels l'entreprise a su nouer une réelle relation.

Grâce à sa notoriété, l'entreprise a su se créer un réel réseau de prescripteurs et d'intermédiaire.

A titre d'exemple, dans le cadre de ses missions liées aux conditions de travail, le cabinet est notamment référencé CARSAT et intervient régulièrement sur des missions prescrites par la médecine du travail.

La structure dispose de deux marques déposées, d'un intranet métier, d'une banque R&D alimentée en continu et de nombreux outils propriétaires développés au fil des années.

Les deux structures disposent de la certification QUALIOP1.

Au-delà de cette mission de conseil, ce groupe d'entreprise dispose d'un catalogue de 72 formations, d'un calendrier de sessions ouvertes organisées à Bordeaux, Toulouse et Paris, et intervient sur les mêmes champs de compétences que ceux travaillés lors des missions de conseil.

## Infos sur la cession

### A propos de la cession de cette entreprise

Type de cession envisagée	Majoritaire
Raison principale de cession	Départ à la retraite
Prix de cession	950 k€

L'immobilier n'est pas compris dans la cession.

### Profil de repreneur recherché

Profil recherché	Personne physique ou morale
Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur ce dossier	200 k€
Complément	Passionné ayant à cœur de poursuivre le développement de l'activité.