

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique	SARL
Ancienneté de la société	Plus de 10 ans
Localisation du siège	Yvelines

Résumé général de l'activité

Ce cabinet de conseil, de 7 salariés et 3 indépendants, est aujourd'hui reconnu comme un acteur historique du recrutement au service du secteur associatif.

Ses activités principales sont le recrutement (77% du CA), les bilans de compétence (10%), le conseil (7%).

Il s'appuie sur une très forte notoriété et des collaborateurs engagés.

Sa situation financière est très saine et ses perspectives de développement sont dûment identifiées.

En plus

La société possède une ou plusieurs **marques** déposées à l'INPI

Éléments chiffrés

Année de référence	2025
Fonds propres	255 k€
Dettes financières	20 k€
Trésorerie nette	180 k€

En k€/année	2023	2024	2025	2026
CA	1100	1000	1 000	1 100

En k€/année	2023	2024	2025	2026
Marge brute				
EBE	-25	150	150	200
Rés. Exp.	-70	150	150	200
Rés. Net	-65	150	150	150
Salariés	14	12	10	10

Indications concernant les éléments chiffrés

L'année N-3 étant très bonne, un recrutement important a été réalisé en 2024. Or cette année 2024 a été mauvaise en CA, ce qui a conduit à resserrer l'équipe et ainsi améliorer le résultat de l'année N-1.

Positionnement concurrence

Positionnement par rapport au marché

L'entreprise se positionne comme un cabinet de conseil en relations humaines pour le secteur associatif confessionnel (catholique et protestant) puisque la part du chiffre d'affaires réalisée auprès de ce secteur est de 75%.

Le secteur du recrutement constitue une pierre angulaire du développement des entreprises, avec une demande croissante pour des services spécialisés (croissance du secteur de l'ordre de 5% par an, avec un CA global de 273 millions d'Euros). La France compte environ 1 700 cabinets de recrutement. En général, le chiffre d'affaires annuel des cabinets de recrutement ne dépasse pas 500 000 euros.

D'une façon générale le recrutement dans ce secteur reste atomisé avec de nombreux intervenants bénévoles ou salariés. Il s'agit souvent de cabinets de recrutement dont l'un ou plusieurs consultants sont catholiques et, à la marge de leur activité, travaillent pro bono, tout au moins pour la première mission, ...

D'autres cabinets se sont spécialisés dans le secteur associatif et ont quelques institutions chrétiennes dans leur clientèle.

Concurrence

Il existe 7 à 8 concurrents mais quasi aucun suivant ce modèle dédié exclusivement au secteur confessionnel.

Le cabinet se situe en terme de positionnement prix dans le milieu de gamme.

Points forts

25 ans d'existence, une forte résilience.

Très forte notoriété, quasi exclusivement des appels entrants.

Plus de 1 500 structures clientes.

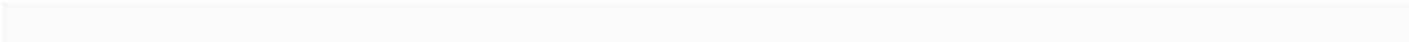
Assise multisectorielle (enseignement catholique, médico-social, associations, congrégations, fondations, diocèses, ONG, sanctuaires et maison d'accueil - catholique et protestant).

Base de données ultra qualifiée de 70 000 candidats dans la vie active et jeunes retraités.

Locaux bien situés et fonctionnels de 160 m² (Paris 8ème).

Certification QUALIOPI.

Équipe investie, professionnelle et bienveillante.



Points faibles

Concurrence accrue.

Marché en difficulté.

De nombreuses pistes de développement ont été identifiées par le cédant et seront exposées lors de rendez-vous futurs.

Un marché du recrutement en repositionnement, développer la marque auprès du secteur associatif classique.

Infos sur la cession

A propos de la cession de cette entreprise

Type de cession envisagée	Majoritaire
Raison principale de cession	Départ à la retraite
Prix de cession	Le vendeur n'a pas souhaité préciser le prix de cession.
L'immobilier n'est pas compris dans la cession.	

Profil de repreneur recherché

Profil recherché	Personne physique ou morale
Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur ce dossier	300 k€
Complément	Doit partager les valeurs du secteur confessionnel chrétien.